



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..... ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของโรงพยาบาลแก่งคอย ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลแก่งคอย  
 สถานที่ตั้ง ..... ๑๐๗ หมู่ ๘ ตำบลวัดเหล็ก อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ..... โทรศัพท์ ..... ๐๓๖ ๓๕๘ ๕๘๕ ต่อ ๓๐๔  
 ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวอรวรรณ เจริญกุล ..... โทรสาร .....  
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ..... ๖ ..... กิจกรรม  
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... ๕ ..... กิจกรรม  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..... บาท  
 ● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท  
 ● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท  
 รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา	✓		-	-HRD -ชมรมจริยธรรม	✓			วันปีใหม่เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๕๐ ราย ระหว่างดำเนินการ
๒. กิจกรรมรณรงค์ด้านวิทยุเพื่อผู้สูงอายุเพื่อสืบสานประเพณีเทศกาลสงกรานต์	✓		-	-HRD -ชมรมจริยธรรม				
๓. กิจกรรมปฐมวัยแห่งชาติ	✓		-	-HRD	✓			
๔. กิจกรรมโครงการ ๕ ส.		ผ่านเกณฑ์	-	-คณะกรรมการ ๕ ส.	✓			๕ ส.ผ่านเกณฑ์

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			ผลการดำเนินการ
	ผลสำเร็จ เชิงปริมาณ	ผลสำเร็จ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	
๕. กิจกรรมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA	-	คณะทำงาน ITA	✓	✓		
๖. กิจกรรมร่วมส่งเสริมการ ปฏิบัติ ใหวัดเจ้าหน้าที่ดีเด่น	✓		-	-HRD -ชมรมจริยธรรม	-	✓		

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารให้การสนับสนุนการดำเนินงานทุกกิจกรรม

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

การกำหนดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมบางครั้งอาจไม่ได้เข้าร่วมเนื่องจากภาระงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันปริมาณถัดไป

ลงชื่อ ..... *อภกรณ* ..... ผู้รายงาน

(นางสาวอรุณวรรณ เจริญกุล)

ตำแหน่ง วัฒนธรรม เจ้าหน้าที่

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานตามจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลลิงก์ที่ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๓๒ เดือน จัดส่งข้อมูลลิงก์ที่ <https://moph.cc/i-J5br6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖