



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่งคอย

ที่ สป ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕


เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งคอย


ตามที่โรงพยาบาลแก่งคอย ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ร่วมกับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลแก่งคอย มีความชัดเจนโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรมสร้างสรรค์ผู้ภักดี และทำงานอย่างมืออาชีพ ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยนั้น

ดังนั้น โรงพยาบาลแก่งคอย จึงขอความเห็นชอบการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังได้แนบรายละเอียดมาพร้อมแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแก่งคอยต่อไป

  
(นางสาววารุณี ทองเหลืองสุข)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

  
(นางสาวพรพัฒน์ อัครดิลกชัย)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

  
(นายประสิทธิ์ชัย มั่งจิตร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งคอย

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบโครงการ : ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่งคอย

### หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูก และปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สอดคล้องกับแผนแม่บท ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริตผ่าน กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อน โดยการปรับฐานความคิดของบุคลากร ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โปร่งใส มี คุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจนเป็นวิถีชีวิต นำไปสู่ความยั่งยืนของหน่วยงานคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุข ทำงานบนพื้นฐานความรู้ คู่คุณธรรม มีความสุขทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ บุคลากรสาธารณสุขเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญ มีบทบาทในการพัฒนาและขับเคลื่อนภารกิจไปสู่ เป้าหมาย สนองตอบ ความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องเป็นผู้ที่มีพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน

โรงพยาบาลแก่งคอย เห็นความสำคัญและเกิดความตระหนัก จึงได้จัดทำโครงการ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตพอเพียงของบุคลากรโรงพยาบาลแก่งคอย เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีความนิยมในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียด ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ประกอบกับหลักการต่อต้านการ ทุจริตในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เป็นวิถีชีวิต นำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน และเป็นที่ ประจักษ์แก่หน่วยงานต่อไป

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรให้มีการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณข้าราชการ มีคุณธรรมจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

### กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลแก่งคอย

### วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้

๒.๑ จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๒ จัดกิจกรรมชี้แจงความเข้าใจแก่บุคลากร ดำเนินการบรรยาย“จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ประยุกต์ใช้การพัฒนาบุคลากรตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง

**S : Sufficiency** หมายถึง การน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่าง ในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น เครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

**T : Transparency** หมายถึง หน่วยงานมีระบบการการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ เช่น แผนการ จัดหาพัสดุ รายการผลการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงบประมาณ การปฏิบัติงานบนฐานของความ โปร่งใส เปิดเผย ข้อมูลทุกขั้นตอนในการปฏิบัติภารกิจ ตรวจสอบได้ มีความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคลากร ในหน่วยงาน

**R : Realise** หมายถึง การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ คอร์รัปชั่น สามารถ วิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อม แนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

**O : Onward** หมายถึง บุคลากรมีแนวคิดมุ่งพัฒนาหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้าง วัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้ เกิดขึ้นและไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้สำเร็จลุล่วง ได้ ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

**N : Knowledge** หมายถึง บุคลากรต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เท่าทัน สถานการณ์ทุจริต

**G : Generosity** หมายถึง บุคลากรร่วมกันพัฒนาหน่วยงาน เกิดความเอื้ออาทรบนพื้นฐาน ของ จริยธรรมและพอเพียง ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ระยะเวลาดำเนินการ

๑ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลแก่งคอย

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑.บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติเป็นวิถีชีวิตจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

๒.บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยม ปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวพรพัฒน์ อัสวดิลกชัย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประสิทธิ์ชัย มั่งจิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งคอย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่งคอย

ที่ สป ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้าน  
ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งคอย

ตามที่ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่งคอย ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลแก่งคอย มีความชัดเจนโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรมสร้างสรรค์ผูกพัน และทำงานอย่างมีอาชีพ ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยนั้น

ดังนั้น จึงขอรายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังได้แนบรายละเอียดมาพร้อมแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแก่งคอยต่อไป

(นางสาววารุณี ทองเหลืองสุข)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นางสาวพรพัฒน์ อัครวิไลชัย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายประสิทธิ์ชัย มั่งจิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งคอย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลแก่งคอย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลแก่งคอย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลแก่งคอย

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแก่งคอย

วัน / เดือน / ปี : ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล : - บันทึกขออนุมัติดำเนินโครงการ

- โครงการ

- รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

- บันทึกข้อความรายงานผลการอบรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

- ภาพกิจกรรม

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

.....

(นางสาววารุณี ทองเหลืองสุข)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ

วันที่...๓๑...../...มี.ค...../...๒๕๖๖.....

ผู้อนุมัติรับรอง

.....

(นายประสิทธิ์ชัย มั่งจิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งคอย

วันที่...๓๑...../...มี.ค...../...๒๕๖๖.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

.....

(นายเลิศชาย สายสะอาด)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...๓๑...../...มี.ค...../...๒๕๖๖.....