



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่งคอย

ที่ สป ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งคอย

ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่งคอย ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่องมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อใช้เป็นทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในข้อ MOIT๒๒ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อแสดงถึงการเสริมวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแก่งคอยต่อไป

(นางสาววารุณี ทองเหลืองสุข)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางสาวพรพัฒน์ อัครวดีลกชัย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายประสิทธิ์ชัย มั่งจิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งคอย



ประกาศโรงพยาบาลแก่งคอย

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร โรงพยาบาลแก่งคอย มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยความเคารพปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับ โรงพยาบาลแก่งคอย

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลแก่งคอยจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่ชอบธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุผลความแตกต่างในเรื่องเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรของทุกคนของโรงพยาบาลแก่งคอย ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลแก่งคอย

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(นายประสิทธิ์ชัย มั่งจิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งคอย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแก่งคอย

ที่ สป ๐๐๓๒.๓๐๓/พิเศษ

ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน หัวหน้างานทุกหน่วยในโรงพยาบาลแก่งคอย

โรงพยาบาลแก่งคอย ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้เป็นทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในข้อ MOIT๒๒ หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อแสดงถึงการเสริมวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

ในการนี้ จึงขอให้ท่านแจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศ และคู่มือ ฯ โดยเคร่งครัด รายละเอียดตามประกาศ ฯ และคู่มือ ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

(นายประสิทธิ์ชัย มั่งจิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งคอย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่งคอย

ที่ สป ๐๐๓๒.๓๐๑๑/พิเศษ

ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งคอย

ตามที่ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่งคอย ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่องมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อใช้เป็นทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในข้อ MOIT๒๒ หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อแสดงถึงการเสริมวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

ทั้งนี้ พบว่าไตรมาสที่ ๒ บุคลากรของโรงพยาบาลแก่งคอยไม่มีเหตุให้เกิดปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานแต่อย่างใด ถึงอย่างไรก็ตามมีการกำกับ ป้องกัน และเฝ้าระวังไม่ให้เกิดเหตุการณ์ดังกล่าวขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแก่งคอยต่อไป

(นางสาววารุณี ทองเหลืองสุข)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นางสาวพรพัฒน์ อิศวติลกชัย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายประสิทธิ์ชัย มั่งจิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งคอย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลแก่งคอย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลแก่งคอย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลแก่งคอย

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแก่งคอย
วัน / เดือน / ปี : ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
หัวข้อ : หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
รายละเอียดข้อมูล : - บันทึกข้อความรับทราบคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
- ประกาศเจตนารมณ์การารป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
- คู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
- บันทึกข้อความแจ้งเวียนคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน
- รายงานการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
Link ภายนอก : ไม่มี
หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาววารุณี ทองเหลืองสุข)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ

วันที่...๓๑...../...มี.ค...../...๒๕๖๖.....

ผู้อนุมัติรับรอง




(นายประสิทธิ์ชัย มั่งจิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งคอย

วันที่...๓๑...../...มี.ค...../...๒๕๖๖.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายเลิศชาย สายสะอาด)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...๓๑...../...มี.ค...../...๒๕๖๖.....