



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่งคอย

ที่ สป ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งคอย

ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่งคอย ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่องมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อใช้เป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในข้อ MOIT๒๒ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อแสดงถึงการเสริมวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแก่งคอยต่อไป

(นางสาววารุณี ทองเหลืองสุข)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางสาวพรพัฒน์ อัครดิลกชัย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายประสิทธิ์ชัย มั่งจิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งคอย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแก่งคอย

ที่ สป ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน หัวหน้างานทุกหน่วยในโรงพยาบาลแก่งคอย

โรงพยาบาลแก่งคอย ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้เป็นทางการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ในข้อ MOIT๒๒ หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อแสดงถึงการเสริม วัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

ในการนี้ จึงขอให้ท่านแจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศ และ คู่มือ ฯ โดยเคร่งครัด รายละเอียดตามประกาศ ฯ และคู่มือ ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

(นายประสิทธิ์ชัย มั่งจิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งคอย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่งคอย

ที่ สป ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งคอย

ตามที่ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่งคอย ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่องมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อใช้เป็นทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในข้อ MOIT๒๒ หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อแสดงถึงการเสริมวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

ทั้งนี้ พบว่าไตรมาสที่ ๒ บุคลากรของโรงพยาบาลแก่งคอยไม่มีเหตุให้เกิดปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานแต่อย่างใด ถึงอย่างไรก็ตามมีการกำกับ ป้องกัน และเฝ้าระวังไม่ให้เกิดเหตุการณ์ดังกล่าวขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแก่งคอยต่อไป

(นางสาววารุณี ทองเหลืองสุข)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางสาวพรพัฒน์ อัครดิลลชัย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายประสิทธิ์ชัย มั่งจิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งคอย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลแก่งคอย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลแก่งคอย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลแก่งคอย

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแก่งคอย

วัน / เดือน / ปี : ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

รายละเอียดข้อมูล : - บันทึกข้อความรับทราบคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

- คู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

- บันทึกข้อความแจ้งเวียนคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

- รายงานการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาววารุณี ทองเหลืองสุข)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่...๒๕...../...มี.ค...../...๒๕๖๗.....

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายประสิทธิ์ชัย มั่งจิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งคอย

วันที่...๒๕...../...มี.ค...../...๒๕๖๗.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายเลิศชาย สายสะอาด)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...๒๕...../...มี.ค...../...๒๕๖๗.....